

Tipo de organización en la línea media de las universidades de Cuyo y su relación con los estilos de liderazgo

Type of organization in the midline of the universities of Cuyo and its relation to leadership styles at the 21st-century challenges

R. Pelegrina y L. Ruiz
Universidad Juan Agustín Maza

Contacto: rubenpelegrina@yahoo.com.ar

Palabras clave: estructura organizativa - tipo de liderazgo - indicadores de desempeño - Nuevo Cuyo
Key Words: *organizational structure - type of leadership - performance indicators - New Cuyo*

Introducción

La relación entre estrategia corporativa y estructura organizativa ha sido objeto de atención desde los años 60. A medida que las instituciones cambian su estrategia de crecimiento van apareciendo nuevos problemas administrativos. Estos problemas generan un incremento de la complejidad de las organizaciones y la pérdida de recursos. Tales inconvenientes pueden ser resueltos mediante el análisis de consistencia entre estrategia, estructura y liderazgo de las personas.

La realización del trabajo permite conocer la forma mediante las cuales las universidades de Cuyo agrupan el trabajo en la línea media o unidades académicas. El tratamiento de problemas en sus sistemas organizativos, de acuerdo con las características de la misión, de la cultura, del trabajo y del contexto externo de cada universidad. Asimismo, se espera identificar el impacto de los modos de organización en los tipos de liderazgos imperantes

Objetivos

Demostrar cómo la estructura de las organizaciones universitarias en sus líneas medias influye en la formación y desempeño de los líderes.

Metodología

La investigación es de carácter descriptiva no experimental, transversal, cualitativa y cuantitativa. En tanto que los entrevistados serán los decanos, así como los integrantes de equipos de trabajo de las Universidades de Cuyo. La muestra es de tipo no probabilística de sujetos voluntarios. Los tipos de preguntas fueron de opinión, de antecedentes, prospectivas y estructurales. Se dio a conocer el protocolo a aplicar en las entrevistas con unos días de anticipación. La estancia en el ambiente es aproximadamente de una hora.

Resultados

Se identifica diferentes modos de dividir las tareas, organizar el trabajo y de coordinar las diferentes corrientes de trabajo entre las distintas Casas de Altos Estudios de la

Región Cuyo. El rasgo común es el tipo de agrupamiento usado en la línea media, éste es de carácter divisional. No obstante se observa diferencias importantes en los criterios utilizados, en la mayoría de los casos los trabajos se agrupan a partir de la oferta de las carreras dictadas y de las áreas disciplinares abarcadas, en otros, a partir de la organización territorial y minoritariamente teniendo en cuenta el tipo de público que atienden. En lo tocante al tipo de actividades de los mandos medios, los entrevistados identifican ciertos roles, entre los cuales es pertinente destacar el papel de enlace con el entorno, emprendedor, asignador de recursos, vocero y administrador de conflictos. Asimismo, se identifica estilos de liderazgo de tipo transformacional, con fuerte presencia de competencias interpersonales y diferentes habilidades sociales.

Discusión

La historia, las tradiciones, la estructura organizativa y la cultura corporativa inciden fuertemente en la relación en la forma de organizar el trabajo, los objetivos de desempeño y tipo de vinculación entre líder y equipo de trabajo.

Conclusiones

Teniendo en cuenta las observaciones y entrevistas desarrolladas, se pueden identificar los perfiles de organizaciones que caracterizan cada tipo de agrupamiento, los factores ambientales o circundantes que favorecen o no a aquellos.

Asimismo el tipo de estructura influye fuertemente en los rasgos que desarrollan los mandos medios en las Casas de Altos Estudios de Cuyo y la forma de conducir que estos desarrollan.