

## ***Estrategias y expectativas desarrolladas por los viticultores del Oasis Norte de Mendoza para afrontar la insuficiente disponibilidad y calidad de mano de obra para sus cultivos***

### ***Strategies and expectations developed by the vinegrowers of the North Oasis of Mendoza to face the insufficient availability and quality of labor for their crops***

Brés, Emilce<sup>1</sup>; Gudiño, José<sup>1</sup> y Silva Colomer, Jorge<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Laboratorio de Socioeconomía. INTA Estación Experimental Agropecuaria Mendoza.

<sup>2</sup>Universidad Juan Agustín Maza. Facultad de Ciencias Veterinaria y Ambientales.

Contacto: jsilvacolomer48@gmail.com

**Palabras clave:** Viticultores; Estrategias; Mano de obra

**Key Words:** *Winegrowers; Estrategias; Workforce*

Muchas son las transformaciones que han afectado el territorio mendocino, influyendo en sus distintas actividades socio-económicas. La viticultura, sufre la baja oferta de personal para los trabajos de manejo del cultivo, lo que se denomina escasez de mano de obra. Esta escasez se da tanto en la mano de obra calificada (poda, riego por goteo, entre otras), como en tareas que requieren menos especialización (cosecha). Esto ocurre porque la juventud considera que el trabajo rural sin innovación tecnológica, no puede competir con la oferta de empleo urbano, los bajos salarios del peón rural y el proceso de desarraigo de los territorios rurales. Este estudio aborda la problemática de la disponibilidad de la mano de obra, bajo la metodología cualitativa de análisis de la percepción que los viticultores del oasis norte tienen sobre la disponibilidad de este recurso. En función de las hipótesis iniciales, el estudio comprendió tres zonas: «periurbano», «sur» y «noreste». La unidad de análisis correspondió al «productor vitícola» categorizado como familiar y capitalizado, y requirió de un muestreo no probabilístico bajo el criterio de heterogeneidad territorial de los entrevistados. La información primaria fue recolectada en una primera instancia a través de talleres exploratorios con referentes institucionales, y en una segunda con entrevistas semiestructuradas a productores de interés, hasta cumplir el criterio de saturación teórica. Entre los principales resultados se encuentra que la baja disponibilidad de mano de obra para la producción vitícola se presenta en todas las zonas estudiadas, aunque menos acentuada en el noreste, y tiene más influencia sobre los productores familiares. Los viticultores mencionan que las causas de este proceso se relacionan a la forma en que se implementaron los planes sociales, y aspectos legales de la contratación de mano de obra. Consideran que los salarios pagados a los obreros son

bajos como consecuencia directa de la baja rentabilidad de la actividad. Las estrategias más mencionadas en todas las zonas (especialmente por productores familiares), para solucionar esta problemática son: la utilización de mano de obra temporaria originada por lazos familiares y de vecindad del propio productor, de su contratista o de la mano de obra permanente, y la contratación de cuadrillas (familiares y capitalizados). Principalmente en los sectores sur y noreste, se menciona a la mecanización como una alternativa interesante (capitalizados), aunque con limitaciones para su implementación en sistemas de producción tradicionales. La cosecha asistida es una tecnología que utilizan socios de cooperativas, para mejorar las condiciones de trabajo de los cosechadores y aumentar la eficiencia en la tarea. Se puede concluir que la falta de mano de obra rural es un tema difícil de solucionar porque está afectada por muchas variables. Las estrategias son distintas por zonas y disponibilidad financiera de los productores. En general se considera que la solución a mediano plazo pasa por la innovación tecnológica, la capacitación y las mejoras de los servicios en el medio rural para lograr el recambio generacional y arraigar a la población. Es un problema que requiere intervenciones sistémicas adecuadas a cada zona del territorio.