



Prácticas de liderazgo de los equipos de gestión de universidades privadas de la provincia de Mendoza

Raschio, Cecilia; Cordoba, Sofía; Porfidi, Sthefanía; Musa, Leslie y Opel, Griselda

*Facultad de Ciencias Sociales y Comunicación. Observatorio Provincial de Educación Superior
Universidad Juan Agustín Maza.*

Contacto: craschio@umaza.edu.ar



Es fundamental imaginar al líder dentro de un contexto donde se ponen en juego diversas variables situacionales, ya que un auténtico líder es el aquel capaz de desempeñarse de acuerdo con un equipo particular de personas y considerando las condiciones inciertas y versátiles propias de nuestra época.

Objetivo: estudiar las prácticas de liderazgo de los equipos de gestión de UP.

La investigación es **cualitativa**. La principal técnica de recolección de datos fue la **entrevista** a rectores y sus equipos de gestión de universidades privadas de dicha provincia con una duración aproximada de una hora.



- Desafiar el proceso
- Proponer una visión compartida
- Habilitar a otros a actuar
- Servir de modelo
- Brindar aliento

El entrenamiento en el liderazgo lleva toda la vida debido al cambio constante en las problemáticas, deseos y necesidades propias, de los equipos y del entorno, lo fundamental es no perder el horizonte al cual se aspira y comunicarlo a toda la comunidad universitaria que dirige.

