

CONVOCATORIA 2015 Vigencia: 1/04/17 al 31/03/19	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
Título: Tipo de organización en la línea media de las Universidades de Cuyo	
Resoluciones de aprobación: 566/17 y 367/18	
Línea/s de Investigación: Liderazgo y Desarrollo de Equipos.	
Director de Proyecto: Rubén Darío Pelegrina	
Dirección de correo electrónico: rubenpelegrina@yahoo.com.ar	
Integrantes del Equipo de Investigación:	
Liliana Marcela Ruiz - Investigadora	
Carrera/s UMaza a la/s que está asociado el Proyecto: Ingeniería en Dirección de Empresas y Recursos Humanos	
Unidad/es Académica/s UMaza: Facultad de ciencias Empresariales y Jurídicas	

• **DESARROLLO DEL PROYECTO**

RESUMEN
<p>El análisis del diseño organizativo ofrece ciertos modelos para el abordaje y el tratamiento de problemas en sistemas organizativos, de acuerdo con las características de la misión, de la cultura y del contexto externo de cada organización. Mediante la investigación buscamos demostrar como la estructura de las organizaciones universitarias en sus líneas medias influyen en la formación y desempeño de los líderes.</p> <p>La metodología será de entrevistas a mandos medios de universidades y análisis documental</p>

de organigramas, manuales de funciones y procedimientos.

Pretendemos identificar modelos de organización eficientes y tipos de liderazgo más adecuados, para las mismas.

El director va a desarrollar las tesis de la Maestría de Educación de Nivel Superior de la UMAZA sobre la temática.

DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

Objetivo General: Demostrar cómo la estructura de las organizaciones universitarias en sus líneas medias influyen en la formación y desempeño de los líderes.

Objetivos Específicos:

- Identificar los criterios para la organización de líneas y corrientes de trabajo de las Universidades de Cuyo
- Describir cómo se diseñan las estructuras organizativas
- Analizar indicadores de desempeño
- Delimitar el nivel de descentralización de la línea media de las universidades estudiadas
- Determinar si influye el tipo de organización en el tipo de liderazgo
- Comparar los distintos modelos Identificar los valores que transmiten las publicidades en los diarios on line de Mendoza.

RESULTADOS ESPERADOS

Se busca identificar modelos de organización eficientes y los tipos de liderazgo más adecuados para dichos modelos.

Una vez detectados aquellos modelos y tipos del liderazgo eficientes, se podría asesorar y capacitar a los líderes interesados.