

CONVOCATORIA 2019 Vigencia: 1/04/19 al 31/03/21	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
Título: Experiencias de gestión y liderazgo en las universidades privadas de la provincia de Mendoza en el siglo XXI	
Resolución de aprobación: 616/19	
Línea/s de Investigación: Liderazgo Educativo (prioritaria).	
Directora de Proyecto: Cecilia Raschio	
Dirección de correo electrónico: cecilia_raschio@yahoo.com.ar	
Integrantes del Equipo de Investigación: Esteban Rolando Alberto González- Investigador Sofía Córdoba - Investigadora María Antonella Piro Panasiti - Becaria estudiante	
Carrera/s UMaza a la/s que está asociado el Proyecto: Licenciatura en Matemática Maestría en Educación Superior Especialización en Gestión de la Educación Superior	
Unidad/es Académica/s UMaza: Facultad de Educación Vice- Rectorado Académico – Red Andina de Universidades	
El proyecto se realiza junto al Observatorio Provincial de Educación Superior.	

• **DESARROLLO DEL PROYECTO**

RESUMEN

El liderazgo es un concepto que surge dentro de las ciencias administrativas y es adaptado a múltiples ámbitos del quehacer humano. En educación superior, es aplicado para enfatizar la necesidad de dirigentes o responsables de la gestión universitaria que cuenten con las características necesarias para lograr que la universidad se desarrolle de manera altamente dinámica acorde a las nuevas realidades complejas y cambiantes.

Como líder en la educación superior, el rector tiene variedad de responsabilidades y muchos retos que enfrentar, que tienden a evolucionar con la cambiante realidad universitaria, por lo que su papel es multifacético y a veces ambiguo. De allí el presente interés en delimitar cuáles son aquellas experiencias de liderazgo y gestión a cargo de los mismos y de sus equipos de trabajo.

La metodología a emplear es el análisis documental y entrevistas a los rectores y sus equipos de las universidades de gestión privada de la provincia de Mendoza.

DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

Objetivo General:

- Identificar y comprender las prácticas de gestión universitaria de las universidades de gestión privada de la provincia de Mendoza.

Objetivos Específicos:

- Describir los mecanismos de acceso a los cargos de gestión en los equipos de rectorado
- Analizar y evaluar las prácticas de gestión universitaria relativas a las decisiones de conformación de equipos de rectorado y su formación.
- Identificar las estrategias de formación de futuros equipos de conducción universitaria.
- Promover el intercambio de experiencias de buenas prácticas de gestión universitaria.

RESULTADOS ESPERADOS

Mediante esta investigación cualitativa, los resultados a lograr son los siguientes:

- Construir conocimiento situado sobre modelos de gestión de la educación superior vigentes.
- Describir las estrategias de acceso a los cargos directivos de rectores y sus equipos en universidades privadas.
- Generar un estudio comparado de buenas prácticas de gestión universitaria.
- Analizar las estrategias de formación de futuros equipos directivos en las universidades privadas.
- Comunicar todos los hallazgos a los rectores de las universidades estudiadas y a la comunidad en general: mediante publicaciones.
- Realizar comunicaciones de los resultados en eventos científicos locales, nacionales e internacionales.
- Desarrollar cursos de capacitación y conferencias sobre liderazgo y gestión universitaria.
- Impulsar el intercambio de buenas experiencias para potenciar los dispositivos que han dado buen funcionamiento a la formación de futuros equipos de gestión.